

# 職場風土改善研修 シラバス

職場風土改善研修 (2時間)

<p>1. 職場のハラスメントの基礎知識</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 行政機関とハラスメント<ol style="list-style-type: none"><li>(1) 行政機関に特化したハラスメント対応について</li><li>(2) ハラスメントから派生する問題点</li><li>(3) 相談を受けた時の対処方法</li></ol></li><li>2. パワーハラスメントとは<ol style="list-style-type: none"><li>(1) パワーハラスメントとは</li><li>(2) 事例研究 パワーハラスメントと認められた判例 パワーハラスメントと認められなかった判例</li><li>(3) 事例演習 (グループディスカッション)</li><li>(4) パワハラを起こさないために</li></ol></li><li>3. セクシュアルハラスメントとは<ol style="list-style-type: none"><li>(1) セクシュアルハラスメントとは</li><li>(2) 事例研究 セクシュアルハラスメントと認められた判例 セクシュアルハラスメントと認められなかった判例</li><li>(3) 事例演習 (グループディスカッション)</li><li>(4) セクハラを起こさないために注意すべき事項</li></ol></li></ol>
<p>2. 職場のハラスメントが起こらないために</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. グループディスカッション</li><li>2. 新しい働き方を考える<ol style="list-style-type: none"><li>(1) サーバントリータシップ</li><li>(2) SHIEN 理論</li></ol></li><li>3. 宿題<ol style="list-style-type: none"><li>(1) 皆さまが明日からできること (しない) ことはなんですか?</li><li>(2) それを行うにあたっての障壁は何ですか?</li><li>(3) その障壁にはどのように対応しますか?</li></ol></li></ol>